



CODE OF CONDUCT

GEMEINSAME WERTE UND ERWARTUNGEN



GRUBER

09/2026

CODE OF CONDUCT



© Martin Holzner / Herr Holzner

VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG	01
WOFÜR WIR STEHEN	02

01

EINHALTUNG DES VERHALTENSKODEX	04
ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN	05

02

SOZIALE UND ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG	09
SOZIALE VERANTWORTUNG	09
ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG	14





© Martin Holzner / Herr Holzner

VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

LIEBE GESCHÄFTSPARTNER,

herzlich willkommen in der Welt von GRUBER! Wir sind mehr als nur ein Unternehmen – wir sind eine Gemeinschaft von Menschen, die gemeinsam Großartiges schaffen. Unsere Mission ist es, einen Beitrag zu innovativeren und nachhaltigeren Verpackungslösungen zu leisten. Doch das Herz von GRUBER sind die Menschen, die hier arbeiten und mit uns wachsen.

Jeden Tag tragen wir durch unser Handeln dazu bei, den guten Ruf und die Zukunft von GRUBER zu sichern. Unsere Werte – Integrität, Fairness und Verantwortungsbewusstsein – sind nicht nur leere Worte, sondern der Kompass, der uns auf unserem Weg leitet. Sie spiegeln sich in jeder Entscheidung, die wir treffen, und in jeder Handlung, die wir ausführen.

Dieser Code of Conduct ist mehr als nur ein Regelwerk. Er ist das Fundament unserer Unternehmenskultur und soll uns dabei helfen,

unsere gemeinsamen Ziele zu erreichen und unsere Werte im täglichen Miteinander zu leben. Er bietet Orientierung und unterstützt uns dabei, stets nach den höchsten ethischen und rechtlichen Standards zu handeln.

Nehmen Sie sich die Zeit, diesen Code of Conduct aufmerksam zu lesen. Lassen Sie uns gemeinsam sicherstellen, dass GRUBER ein Ort bleibt, an dem wir alle stolz sind zu arbeiten. Ein Ort, an dem Zusammenarbeit, Respekt und Engagement nicht nur Worte, sondern gelebte Realität sind.

Wir danken Ihnen von Herzen für Ihr Engagement und Ihre Treue.

Gemeinsam können wir die Zukunft gestalten und weiterhin Großartiges erreichen.

Mit den besten Grüßen,
Barbara Holz & Elisabeth Gruber



© Martin Holzer / Herr Holzer

WOFÜR WIR STEHEN

NACHHALTIGKEIT UND ETHISCHE VERANTWORTUNG GEHÖREN ZU UNSEREN LEITPRINZIPIEN: WIR SETZEN AUF STARKE PARTNERSCHAFTEN UND INNOVATIONEN FÜR LANGFRISTIGEN ERFOLG.

GRUBER hat sich dazu verpflichtet, in allen Geschäftsaktivitäten nachhaltig zu handeln und dabei den höchsten ethischen Standards zu genügen.

Unsere Lieferanten (Zulieferer, Dienstleister und Auftragshersteller) spielen eine wichtige Rolle für unser nachhaltiges Wachstum und unseren Gesamterfolg.

Wir fördern Innovationen und streben nach wirtschaftlicher, sozialer und ökologischer Nachhaltigkeit, um die Bereitstellung unserer Produkte sicherzustellen und den langfristigen Erfolg von GRUBER und unseren Anspruchsgruppen zu gewährleisten.

Unsere Lieferanten sind Geschäftspartner mit Fachwissen und Fähigkeiten, die wir nutzen, um unsere Effizienz, Effektivität und Geschäftskontinuität zu verbessern. Dies versetzt uns

in die Lage, hochwertige Verpackungslösungen zu liefern, die den Bedürfnissen unserer Kunden gerecht werden und der Gesellschaft zugutekommen.

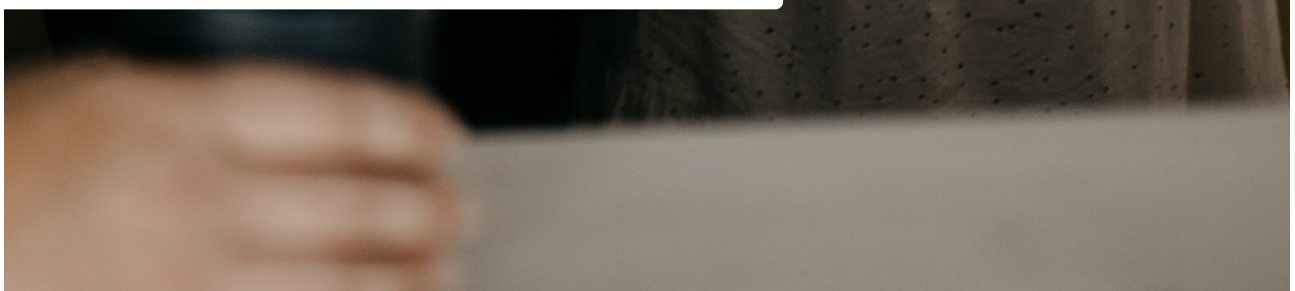
Unsere Kunden und Anspruchsgruppen erwarten von GRUBER, dass wir bei unserer täglichen Arbeit hohe Standards für verantwortungsbewusstes und ethisches Verhalten in unserem Betrieb einhalten und die gleichen hohen Standards von unseren Lieferanten fordern.

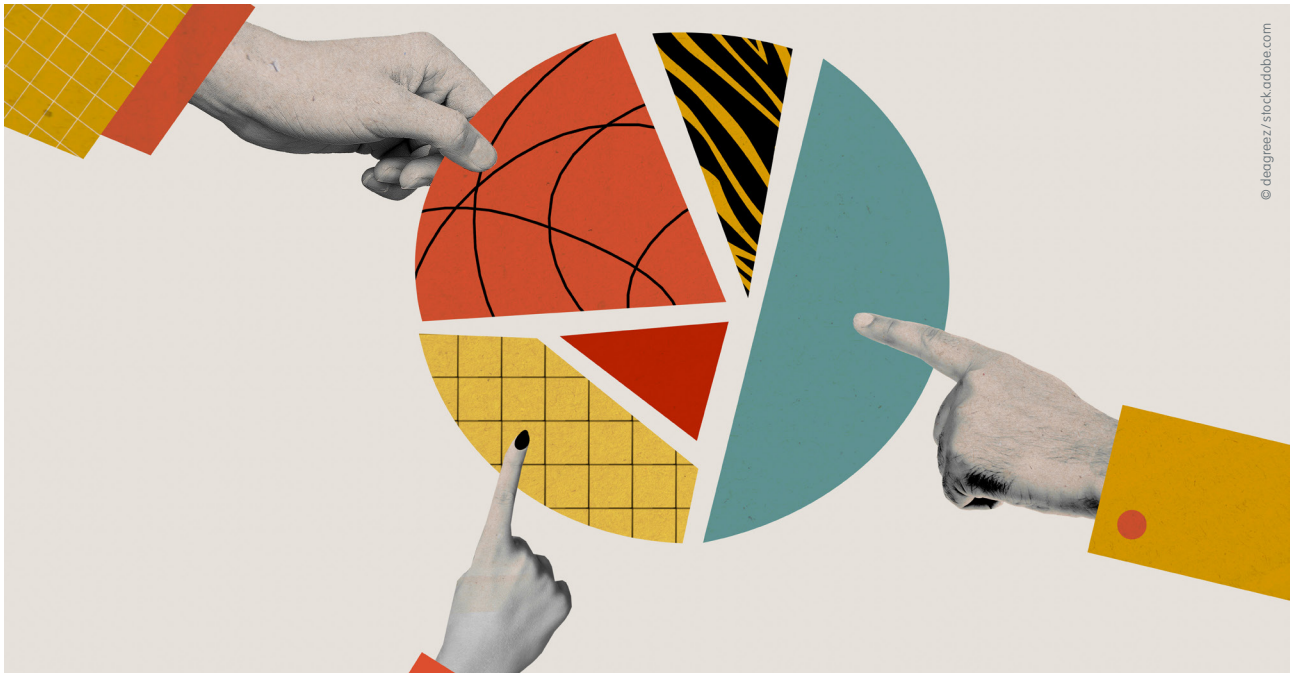
Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass sie die im Verhaltenskodex für Lieferanten verankerten Grundsätze ausdrücklich anerkennen und einhalten.

Lieferanten müssen auch sicherstellen, dass ihre eigenen Lieferanten die Einhaltung dieser Grundsätze innerhalb ihrer eigenen Lieferketten angemessen gewährleisten.



**GRUBER HAT SICH DAZU
VERPFLICHTET, IN ALLEN
GESCHÄFTSAKTIVITÄTEN
NACHHALTIG ZU HANDELN
UND DABEI DEN HÖCHSTEN
ETHISCHEN STANDARDS
ZU GENÜGEN.**





© deagreetz / stock.adobe.com

01 | EINHALTUNG DES VERHALTENS- CODEX

Gemeinsam an einem Strang ziehen: Nur durch gegenseitiges Engagement und Vertrauen können wir unsere hohen Standards und Ziele erreichen.

Dieser Verhaltenskodex ist bindend für alle Lieferanten von GRUBER. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten diesen Kodex einhalten und sicherstellen, dass ihre eigenen Lieferanten die Einhaltung dieser Grundsätze innerhalb ihrer Lieferketten gewährleisten.

Die Einhaltung dieses Verhaltenskodex kann von GRUBER im Rahmen von Überprüfungsprogrammen verifiziert werden.

Lieferanten, die die Erwartungen von GRUBER nicht erfüllen, können von der Aufnahme in unser Lieferantenportfolio disqualifiziert und folglich davon ausgeschlossen werden.

Nur gemeinsam können wir eine verantwortungsvolle und nachhaltige Lieferkette sicherstellen und langfristig erfolgreich sein. Dies erfordert kontinuierliches Engagement und die Bereitschaft, höchste Standards zu wahren.

ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN

Ehrlichkeit und Fairness sind die Eckpfeiler unseres Handelns – wir setzen auf Integrität und Transparenz in allen Bereichen unseres Geschäfts.

GESCHÄFTS- PARTNER, BEHÖRDEN UND VER- BRAUCHER

GRUBER handelt nach allgemein anerkannten Grundsätzen von Fairness und Ehrlichkeit. Wir pflegen einen vertrauensvollen Umgang mit Behörden und beachten Verbraucherschützer-Normen.

Das Unternehmen vermeidet Interessenkonflikte, sowohl intern als auch extern, wenn diese die Geschäftsbeziehungen unsachlich beeinflussen können. Unvermeidbare Konflikte werden dem Geschäftspartner unaufgefordert offengelegt.

GEISTIGES EIGENTUM VON GE- SCHÄFTS- PARTNERN

Das geistige Eigentum von Geschäftspartnern wird vertraulich behandelt. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte oder die öffentliche Zugänglichmachung ist nicht zulässig.

Diese Verpflichtung gilt auch nach Beendigung der Zusammenarbeit fort.

Es ist unsere Pflicht, die Integrität und das Vertrauen unserer Partner zu wahren, indem wir deren geistiges Eigentum schützen.



BERICHTS- WESEN UND TRANS- PARENZ

Interne und externe Berichte und Dokumente des Unternehmens, insbesondere auch finanzielle Informationen, liefern vollständige, angemessene, zeitgemäße und verständliche Darstellungen über das Unternehmen.

Sie werden nach anerkannten Buchhaltungsrichtlinien sowie entsprechend anerkannten Kontrollsystemen erstellt.

VERANT- WORTUNG IN DER LIEFERKETTE

GRUBER ist sich bewusst, dass verantwortliches Handeln innerhalb von Lieferketten zunehmende Bedeutung erlangt.

Die Auswahl unserer Lieferanten berücksichtigt, ob diese sich ebenfalls zu verantwortlichem Handeln verpflichtet haben und diesen Verhaltenskodex oder einen gleichwertigen Kodex anwenden.





© deagreiez / stock.adobe.com

GELD- WÄSCHE

GRUBER kommt den gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Transaktionen, die der Verschleierung von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

Vor der Aufnahme von Geschäftsbeziehungen prüfen wir die Identität und Seriosität unserer Geschäftspartner. Geschäftsabläufe werden pflichtgemäß dokumentiert.

BESTECHUNG UND KORRUPTION

GRUBER verbietet jegliche Form von Bestechung und Korruption unabhängig von der Person oder Position der involvierten Parteien.

Wir beteiligen uns an keiner Bestechung oder Korruption oder jeglichen Aktivitäten, die als solche wahrgenommen werden könnten.

KARTELL- RECHT

GRUBER verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb und untersagt jegliche Form von wettbewerbsbehindernden Praktiken.

Wir beteiligen uns an keiner Form von wettbewerbsbehindernden Praktiken oder jeglichen Handlungen, die als solche Praktiken wahrgenommen werden könnten.

DATEN- SCHUTZ

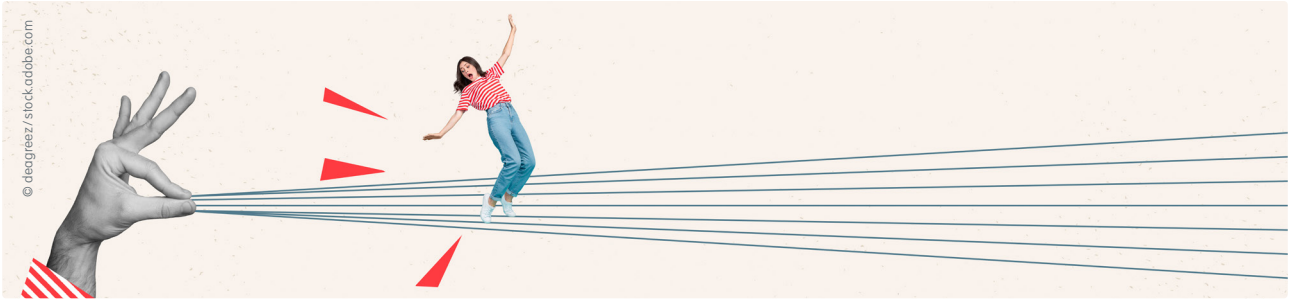
GRUBER schützt vertrauliche Informationen und stellt sicher, dass bei deren Umgang alle maßgeblichen nationalen und internationalen Gesetze eingehalten werden.

**WIR SCHÜTZEN DIE
PERSÖNLICHEN DATEN
UNSERER GESCHÄFTS-
PARTNER:INNEN MIT
HÖCHSTER SORGFALT.**

INFOR- MATIONS- AUSTAUSCH MIT WETT- BEWERBERN

GRUBER beteiligt sich nicht am Informationsaustausch mit Wettbewerbern (horizontale Abstimmungen), die es bezwecken, den Wettbewerb im relevanten Markt in einer Weise zu beeinträchtigen, die gegen anwendbares Kartellrecht verstößt.





02 | SOZIALE UND ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Soziale Verantwortung: Bei GRUBER fördern wir ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Gleichberechtigung geprägt ist. Diskriminierung und Ungleichbehandlung haben bei uns keinen Platz.

GLEICHHEIT ALLER MENSCHEN

Wir respektieren die Einzigartigkeit und Vielfalt unserer Mitarbeitenden und streben danach, kompetente und leistungsbereite Mitarbeitende zu haben.

Der Umgang soll von Fairness, Offenheit und im Besonderen von Wertschätzung und gegenseitigem Verständnis geprägt sein.

VERBOT VON ZWANGS- ARBEIT

Bei GRUBER setzen wir keine Zwangs- oder Pflichtarbeit ein.

Im Einklang mit den ILO Kernarbeitsnormen lehnen wir den Einsatz von Zwangs- bzw. ungesetzlicher Pflichtarbeit im Rahmen unserer Geschäftsaktivitäten ab. Dies gilt auch für alle unsere Geschäftspartner gleichermaßen.

VERBOT VON KINDER- ARBEIT

Wir setzen keine Kinderarbeit ein. Kinder dürfen nicht durch Erwerbstätigkeit von ihrer Ausbildung abgehalten und auf diese Weise in ihrer Entwicklung eingeschränkt werden.

Ihre Würde ist zu respektieren und ihre Sicherheit und Gesundheit sind zu schützen, sowohl physisch als auch emotional.

ANGEMESSENE VER- GÜTUNG

Wir leisten unseren Mitarbeitenden eine wettbewerbsfähige, leistungsgerechte und angemessene Vergütung, die ausreicht, um ihnen und ihren Familien ein menschenwürdiges Leben zu ermöglichen.

Wir verpflichten uns, mindestens gesetzliche Mindestlöhne zu vergüten.



DISKRIMI- NIERUNGS- VERBOT

Wir tolerieren keine Diskriminierung oder Mobbing jeglicher Form. Niemand darf aufgrund ethnischer Herkunft oder Nationalität, politischer Überzeugung, Religion, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Schwangerschaft, Beeinträchtigung oder sexueller Orientierung benachteiligt oder begünstigt werden. Alle Arten von Belästigungen (nicht nur sexuelle) sind unzulässig.

FAIRE ARBEITS- ZEITEN

Wir halten uns an die geltenden nationalen Arbeitszeitregelungen und verpflichten uns, diese stets einzuhalten.

Dabei legen wir besonderen Wert darauf, dass unsere Mitarbeitenden ihre Arbeitszeiten so gestalten können, dass eine Balance zwischen beruflichen Anforderungen und persönlichem Wohlbefinden gewährleistet ist.



VER- EINIGUNGS- FREIHEIT – MEINUNGS- FREIHEIT – PRIVATS- PHÄRE

Wir achten das Recht der Mitarbeitenden, Gewerkschaften oder andere Formen von Arbeitnehmervereinigungen zu bilden und Kollektivverhandlungen zu führen.

Das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird gewährleistet. Die Privatsphäre wird geachtet.

RECHT AUF GESUND- HEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITS- PLATZ

Wir stellen den Schutz und die Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden sicher.

Wir sind bestrebt, den Mitarbeitenden einen Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen, der alle notwendigen Einrichtungen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes aufweist.



© deagreetz/stock-adobe.com

MELDEN VON VER- STÖSSEN (WHISTLEBLOWING)

Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeitenden bei Bedenken oder illegalen Aktivitäten am Arbeitsplatz dies melden können, ohne dass sie Angst vor Konsequenzen haben müssen, und stellen ein System für Beschwerden zur Verfügung. Dieses System bietet Schutz und Anonymität, um eine sichere und vertrauensvolle Umgebung zu gewährleisten.

SCHULUNG UND QUALI- FIZIERUNG

Wir fördern die langfristige Beschäftigungsfähigkeit unserer Mitarbeitenden. Wir stellen neue Mitarbeitende auf Basis ihrer individuellen Fähigkeiten ein und fördern bzw. entwickeln sie dementsprechend. Der Zugang zu Qualifizierungs- und Schulungsmaßnahmen beruht auf dem Grundsatz der Chancengleichheit aller Mitarbeitenden.

VERWEN- DUNG VON UNTER- NEHMENS- MITTELN

Unternehmensmittel dürfen bei GRUBER nur zu dienstlichen Zwecken eingesetzt werden, es sei denn, es handelt sich um gesellschaftliches Engagement.

Insbesondere die Verwendung zu einem Zweck, der geltende Gesetze oder Vorschriften verletzen würde, ist untersagt.

GESELL- SCHAFT- LICHES ENGAGE- MENT

GRUBER unterstützt ausgewählte Organisationen im direkten Umfeld, die sich für Frauen und Familien in Not einsetzen. Mit unserem Engagement zeigen wir auf, wo in unserer Gesellschaft noch Förderbedarf besteht. Weiterhin gehen wir mit gutem Beispiel voran, um andere Unternehmer zu inspirieren.



Ökologische Verantwortung: Der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen ist ein zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Wir setzen uns dafür ein, Ressourcen effizient zu nutzen, Abfall zu vermeiden und nachhaltige Praktiken am Arbeitsplatz zu fördern.

UMWELT- AUSWIR- KUNGEN

Wir verpflichten uns, die Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten zu minimieren und Ressourcen effizient zu nutzen.

LEBENS- RAUM UND ARTENVIEL- FALT

Wir setzen uns für den Schutz der natürlichen Lebensräume und Artenvielfalt ein und unterstützen Maßnahmen zum Erhalt der Umwelt.

Wir verpflichten uns, industrielles Abwasser ordnungsgemäß zu behandeln und abzuleiten, Luftemissionen zu minimieren, Abfälle und gefährliche Stoffe sicher zu entsorgen, den Energieverbrauch zu reduzieren und Maßnahmen zum Klimaschutz zu ergreifen.





UMWELT- GESETZE

Wir halten uns an alle relevanten Umweltgesetze und -vorschriften und streben kontinuierliche Verbesserungen in unserem Umweltmanagement an.

INNO- VATIONEN UND TECH- NOLOGIEN

Wir fördern umweltfreundliche Technologien und Innovationen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren.

UMGANG MIT ENER- GIEVER- BRAUCH/- EFFIZIENZ

GRUBER überwacht und dokumentiert seinen Energieverbrauch.

Im Rahmen einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung wird nach Lösungen gesucht, die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.



CONTACT US

T : +49 9421 1899560

E : info@gruber-folien.de

W : www.gruber-folien.de

A : Schlesische Straße 114

D-94315 Straubing

© 09/2026